



Vivantes



Vivantes Mentoring-Programm für Ärztinnen 2026/2027

Vivantes. Berlin kann Gesundheit.



25 JAHRE
VIVANTES

Was ist Mentoring?

Im Rahmen eines Mentorings gibt eine Fach-/Führungskraft Lebens- und Berufserfahrung sowie Wissen an eine Nachwuchskraft weiter. Mithilfe eines solchen Programms wird eine Mentee bei der Gestaltung ihres individuellen Karriereweges durch eine Mentorin unterstützt und begleitet. Mentee und Mentorin entwickeln in gemeinsamen Gesprächen Kompetenzen weiter, so dass aus langjähriger Berufserfahrung und neuen kreativen Impulsen ein beiderseitiger Profit entsteht.

Warum bietet Vivantes Mentoring an?

Das Mentoring-Programm steht im Kontext des Vivantes Frauenförderplans und wurde auf Initiative des Chefärztinnen-Netzwerks entwickelt. Ziel des Mentorings ist die Erhöhung des Anteils an Ärztinnen in Leitungsfunktionen. Die Erfahrungen der vorangegangenen Mentoring-Programme zeigen große Erfolge bei der Umsetzung des Konzeptes, sodass wir in diesem Jahr bereits mit dem 9. Durchgang starten. Das Mentoring-Programm soll die Mentees dabei unterstützen, ihren eigenen beruflichen und persönlichen Weg zu identifizieren, Potenziale zu stärken und Kompetenzen auszubauen.

Wer kann Mentee werden?

Engagierte und qualifizierte Fach- und Oberärztinnen, die eine berufliche Weiterentwicklung anstreben und sich einen Austausch zu Karrierefragen wünschen. Voraussetzung zur Teilnahme ist die bestandene Probezeit und ein laufender Arbeitsvertrag bis zum Ende des Mentoring-Programms.



Wer sind unsere Mentorinnen?

Die Mentorinnen sind unsere Chefärztinnen, die ihre Erfahrungen gerne an die nachkommende Generation von Frauen in Führungspositionen weitergeben möchten.

Wie ist das Mentoring organisiert?

Informationsveranstaltung für Mentees

- 27.04.2026, 17:00 – 19:00 Uhr

Bewerbung der interessierten Mentees

- bis 29.05.2026

Kennenlerngespräche mit den Bewerberinnen

- Individuelle Terminvereinbarung

Matching Mentorin und Mentee (Tandem)

Die Bausteine des Programms sind

Auftaktveranstaltung 2026/2027 und gleichzeitig

Abschlussveranstaltung 2025/26

- 17.09.2025, 17:30 – 21:00 Uhr

Workshop für Mentees zu Erwartungen und Zielen

- 22.09.2026, 13:30 – 17:30 Uhr

8 bis 10 Mentoring-Gespräche im Verlauf des Jahres

- individuell im Tandem zu vereinbaren

Seminar „Perspektiven für Ärztinnen: Individuelle Strategie zur aktiven Karrieregestaltung“

- 04.11.2026, 09:00 – 17:00 Uhr
- 05.11.2026, 09:00 – 16:00 Uhr

Seminar „Der wirksame Einsatz von Stimme, Sprache und Ausdruck“

- 11.02.2027, 09:00 – 13:00 Uhr
- 12.02.2027, 09:00 – 13:00 Uhr
- 18.03.2027, 09:00 – 13:00 Uhr

Seminar „Raus aus der Komfortzone, rein ins Rampenlicht – souverän auftreten“

- 08.04.2027, 09:00 – 17:00 Uhr
- 09.04.2027, 09:00 – 17:00 Uhr

Salonabend „Design your Life“

- 17.06.2027

Gemeinsame Abschlussveranstaltung

- September 2027

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wenn Sie gerne mehr über das Programm erfahren möchten, laden wir Sie herzlich zur Informationsveranstaltung ein:

27. April 2026, von 17:00 bis 19:00 Uhr
Institut für Fort- und Weiterbildung (IFW)
Wenkebachstraße 23
12099 Berlin
Haus 30

Bitte melden Sie sich hierzu per E-Mail an bei:
ina.colle@vivantes.de

Wenn Sie sich bereits für eine Teilnahme entschieden haben, fordern Sie den Bewerbungsbogen bitte bei Ina Colle an.



Ansprechpartnerin

Ina Colle

Stabsstelle Frauenförderung +
Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Tel. 030 130 11 3003

Mobil 0170 576 8883

Schirmherrin

Dorothea Schmidt

Geschäftsführerin Personalmanagement

Die Mentees werden für den Workshop und die Seminare freigestellt. Die weiteren Programmpunkte und die Mentoring-Gespräche finden außerhalb der Arbeitszeit statt.

Alle Bausteine und Termine sind verbindlich und Voraussetzung für die Teilnahme am Mentoring-Programm.